



ОШ „Милутин Миланковић“

Светог Саве бб, 12254 Раброво

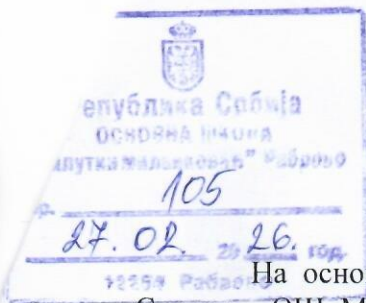
Број тел 012-885-120, факс 012885-220

mail: osmilutinmilankovic@gmail.com

Деловодни број: 105/1

Датум: 27.02.2026. година

Анекс годишњег плана рада
Основне школе „Милутин Миланковић“ у Раброву
За школску 2025/2026. годину
са посебним мерама за остваривање родне
равноправности



На основу члана 119. Закона о основама система образовања и васпитања и Статута ОШ „МИЛУТИН МИЛАНКОВИЋ“ у РАБРОВУ, Школски одбор ОШ „МИЛУТИН МИЛАНКОВИЋ“ у Раброву, на својој седници одржаној дана 27.02.2026. године, донео је

О Д Л У К У

1. Доноси се Анекс Годишњег плана рада ОШ „Милутин Миланковић“ у Раброву, за школску 2025/2026. годину, са посебним мерама за остваривање родне равноправности.
2. Одлука је донета са 7(седам) гласова „за“.

Образложење

После разматрања, Анекса Годишњег плана рада ОШ „Милутин Миланковић“ у Раброву, за школску 2025/2026. годину, са посебним мерама за остваривање родне равноправности, школски одбор ОШ „Милутин Миланковић“ Раброво, једногласно је донео одлуку као у диспозитиву.



ПРЕДСЕДНИЦА
ШКОЛСКОГ ОДБОРА

Наташа Ђуђаковић

АНЕКС ГОДИШЊЕГ ПЛАНА РАДА ОШ „МИЛУТИН МИЛАНКОВИЋ“ У РАБРОВУ, СА ПОСЕБНИМ МЕРАМА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

На основу члана 16. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) - даље: Закон), којим је уређено да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица дужни да одређују и спроводе посебне мере за остваривање родне равноправности, доноси се Анекс Годишњег плана рада ОШ „Милутин Миланковић“ у Раброву, са посебним мерама за остваривање родне равноправности за 2025. годину, који чини саставни део поменутог годишњег плана и програма.

ЦИЉЕВИ И МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Општи циљеви који се постижу спровођењем општих мера за остваривање и унапређивање родне равноправности су у складу са Миленијумским циљевима развоја Уједињених нација, правним тековинама ЕУ, поменутих законом и другим законима, стратешким и планским документима којима се у Републици Србији обезбеђују одржив развој, људска права, једнаке могућности за оба пола и родна равноправност.

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

На основу наведеног, посебан циљ за остваривање и унапређивање родне равноправности код ОШ „Милутин Миланковић“ је: остварене једнаке могућности за жене и мушкарце и родна равноправност приликом запошљавања, вођења у каријери, напредовања, остваривања права из радног односа и исплате зараде. Наведени циљ се достиже спровођењем посебних мера.

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности (даље: посебне мере) су, на основу члана 10. Закона, активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група и једнаке могућности за остваривање права и слобода оба пола.

Стога, посебне мере, у складу са општим мерама прописаним овим и другим законима, одређује и спроводи орган јавне власти или послодавац, на основу кратке анализе и оцене стања у својој радној средини.

САЖЕТА АНАЛИЗА И ОЦЕНА СТАЊА У ВЕЗИ ПОЛОЖАЈА ЖЕНА И МУШКАРАЦА

Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 61

Број запослених и радно ангажованих лица, разврстан према полној структури:

Ж 51 М 10

Просечна година старости свих запослених и радно ангажованих лица: 45,59

Просечна година старости запослених и радно ангажованих лица, разврстана према полној структури:

Ж 45,76 М 44,70

Укупан број руководећих радних места (укључујући и лица на положајима) 1

Број руководећих радних места (укључујући и лица на положајима), разврстан према полној структури:

Ж 0 М 1

Укупан број извршилачких радних места: 60

Број извршилачких радних места, разврстан према полној структури:

Ж 51 М 9

Укупан број запослених и радно ангажованих лица која су у претходној години била упућена на допунско образовање или стручно усавршавање (обуку) 43

Број запослених и радно ангажованих лица која су у претходној години била упућена на допунско образовање или стручно усавршавање (обуку), разврстан према полној структури:

Ж 37 М 6

Укупан број лица примљених у радни однос у претходној години 4

Број лица примљених у радни однос у претходној години, разврстан према полној структури:

Ж 4 М 0

Укупан број лица отпуштених у претходној години 0

Број лица отпуштених у претходној години, разврстан према полној структури:

Ж 0 М 0

Укупан број лица пензионисаних у претходној години 0

Број лица пензионисаних у претходној години, разврстан према полној структури:

Ж 0 М 0

Укупан број лица која су у претходној години користила породичко одсуство, одсуство ради неге детета или ради посебне неге детета: 2

Број лица која су у претходној години користила породичко одсуство, одсуство ради неге детета или ради посебне неге детета, разврстан према полној структури:

Ж 2 М 0

Укупан број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад 0

Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад, разврстан према полној структури:

Ж 0 М 0

На основу наведене анализе стања у вези положаја жена и мушкараца запослених и радно ангажованих код ОШ „Милутин Миланковић“ у Раброву, долази се до оцјене да стање **задовољава**.

ПОСЕБНЕ МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама ће се обезбедити:

1. запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;
2. утврђивање критеријума за пријем у радни однос (*огласи треба да се односе на позицију а не на лична својства; од кандидаткиња/кандидата се не могу тражити подаци о брачном, породичном статусу и другим личним својствима и сл.*);
3. уравнотежење заступљености полова у управним и надзорним телима и на руководећим радним местима/положајима;
4. планирање и реализација редовних едукација запослених на теме из области родне равноправности ради подизања свести запослених и радно ангажованих лица;
5. спровођење мера, процедура и активности ради превенције од дискриминације по основу пола односно рода, сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања, и спречавања и сузбијања свих видова насиља на радном месту;
6. употреба родно сензитивног језика у радној комуникацији како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
7. уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања планова/програма рада односно планова/програма пословања, односно развоја;
8. примена родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
9. прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

НАЧИН СПРОВОЂЕЊА, НАДЗОР И ПРЕСТАНАК СПРОВОЂЕЊА ПОСЕБНИХ МЕРА

Посебне мере се спроводе почев од дана доношења овог Анекса и његовог јавног оглашавања, односно обавештавања запослених и радно ангажованих лица о његовом доношењу и примени.

За спровођење ових мера је одговорно лице: Биљана Поповић.

Надзор над спровођењем ових мера врши одговорно лице у правном лицу.

Спровођење посебних мера престаје достизањем циља због којег су донете. Уколико тај циљ није достигнут у години доношења овог Анекса уз годишњи план рада спровођење посебних мера се може продужити и у наредним годинама, доношењем будућих анекса годишњих планова рада, све до достизања посебног циља.

ИЗВЕШТАВАЊЕ О СПРОВОЂЕЊУ ПОСЕБНИХ МЕРА

На основу члана 18. Закона, од стране органа јавне власти и послодавца посебне мере за остваривање родне равноправности се достављају, као извод из Годишњег плана рада, ресорном министарству надлежном за послове родне равноправности, најкасније у року од 30 дана од дана усвајања, на следећу електронску адресу: antidiskriminacija.rodna@minljpdd.gov.rs или поштом на адресу: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Београд.

Уколико се посебне мере као саставни део Годишњег плана рада јавно објављују, орган јавне власти или послодавац ће ресорном министарству на горе наведене адресе доставити обавештење о гласилу или интернет страници (web адреси) на којој је наведени план са посебним мерама за остваривање родне равноправности јавно објављен, и то у року од 30 дана од дана његовог усвајања.

у Рибнице дана 27.02.2026 године М. П.

