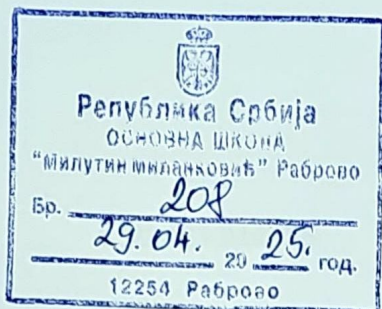




На основу члана 3. и 14. Закона о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник Републике Србије“, бр.35/2023) и чл. 80. Закона о раду („Службени гласник Републике Србије“ бр. 24/05, 54/09,61/09, 32/13,75/14 и 13/17), Школски одбор ОШ „МИЛУТИН МИЛАНКОВИЋ“ Рабрowo, дана 29.04.2025. године, доноси

Правилник о безбедности и здрављу на раду

I. Опште одредбе

Члан 1.

Права, обавезе и одговорности послодавца и запослених, надлежности и мере чијом се применом, односно спровођењем осигурава безбедност и здравље на раду остварују се у складу са овим Правилником и Законом о безбедности и здрављу на раду, као и прописима донетим на основу закона.

Члан 2.

Безбедност и здравље на раду јесте обезбеђивање таквих услова на раду којима се, у највећој могућој мери, смањују повреде на раду, професионалне болести и болести у вези са радом у циљу остваривања физичког, психичког и социјалног благостања запослених.

Члан 3.

Овим Правилником у складу са одредбама Закона и других законских прописа, регулишу се следећа питања:

- права, обавезе и одговорности послодавца
- права, обавезе и одговорности радника
- обука радника за сигуран и безбедан рад,
- одређивање радних места са повећаним ризиком,
- посебна заштита жена, омладине и инвалида рада
- преглед, провера и одржавање оруђа за рад и лична заштитна средства
- организовање послова безбедности и здравља на раду
- мере које се предузимају у случају повреде на раду и прва помоћ и спашавање
- вођење евиденције, и извештавање.

II. ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ПОСЛОДАВЦА

Члан 4.

Обавезе послодавца утврђене овим правилником, а у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду, истовремено представљају и права запослених. Обавезе запослених у области безбедности и здравља на раду не утичу на принцип одговорности послодавца

Члан 5.

Послодавац је дужан да обезбеди запосленом рад на радном месту и у радној средини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду.

Члан 6.

Послодавац је дужан да обезбеди да спровођење мера безбедности и здравља на раду не проузрокује финансијске обавезе за запосленог.

Члан 7.

Послодавац је дужан да обезбеди да радни процес буде прилагођен телесним и психичким могућностима запосленог, а радна околина, средства за рад и средства и опрема за личну заштиту на раду буду уређени, односно произведени и обезбеђени да не угрожавају безбедност и здравље запосленог.

Члан 8.

Послодавац је дужан да обезбеди превентивне мере пре почетке рада запосленог, у току рада, као и код сваке измене технолошког поступка, избором радних и производних метода којима се обезбеђује највећа могућа безбедност и заштита здравља на раду, заснована на примени прописа у области безбедности и здравља на раду, радног права, техничких прописа и стандарда, прописа у области здравствене заштите, хигијене рада, здравственог и пензијског и инвалидског осигурања и др.

Послодавац је дужан да се при планирању и увођењу нових технологија консултује са запосленима и/или представницима запослених по питањима избора опреме за рад, услова рада и радне средине и њихових последица на безбедност и здравље запослених.

Послодавац је дужан да предузме мере и обезбеди да само они запослени којима су издата одговарајућа упутства и дозволе за рад имају приступ зонама у којима је присутна озбиљна, неизбежна или непосредна опасност или штетност која може да угрози здравље запосленог.

Послодавац је дужан да се при планирању и увођењу нових технологија консултује са запосленима и/или представницима запослених по питањима избора опреме за рад, услова рада и радне средине и њихових последица на безбедност и здравље запослених.

Члан 9.

Послодавац је дужан да донесе акт о процени ризика у писменој форми за сва радна места у радној средини и да утврди начин и мере за њихово отклањање.

Члан 10.

Послодавац је дужан да обезбеди запосленима коришћење средства за рад и личну заштитну опрему, да не угрожавају безбедност и здравље запосленог.

Послодавац је дужан да запосленом изда на употребу средства за рад и личну заштитну опрему, у складу са правилником и актом о процени ризика.

Члан 11.

Послодавац је дужан да обезбеди одржавање средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду у исправном стању;

Члан 12.

Послодавац је дужан да обезбеди на основу акта о процени ризика и оцене службе медицине рада прописане лекарске прегледе запослених у складу са законом. Како код послодавца не постоје радна места са повећаним ризиком нема обавезу за периодичне лекарске прегледе.

Послодавац има запослене који обављају административне послове и проводе дуже од четири сата поред екрана рачунара, па је за исте дужан да обезбеди лекарски преглед очију-офталмолошки преглед сваке треће године.

Послодавац се не ослобађа обавеза и одговорности у вези са применом мера безбедности и здравља на раду одређивањем правног лица, односно предузетника са лиценцом или другог лица или преношењем својих обавеза и одговорности на та лица.

У случају настанка повреде на раду због елементарних непогода, озбиљне, неизбежне и непосредне опасности које су изван контроле послодавца или због изузетних догађаја чије се последице упркос свим предузетим мерама од стране послодавца нису могле избећи, послодавац није одговоран у смислу овог закона

Члан 13.

Послодавац је дужан да обезбеди пружање прве помоћи, да обучи одговарајући број запослених за пружање прве помоћи и обезбеди средства и опрему за пружање прве помоћи узимајући у обзир процењене ризике, радни процес, организацију, природу и обим радног процеса, број запослених који учествују у радном процесу, број радних смена, број локацијски одвојених јединица, учесталост повреда на раду и удаљеност до најближе медицинске помоћи.

Пружање прве помоћи мора бити организовано на начин да је прва помоћ доступна сваком запосленом током радног времена, у свим сменама и на свим локацијама.

Обуку запослених за пружање прве помоћи врши здравствена установа која обавља делатност медицине рада у складу са законом којим се уређује здравствена заштита, као и Црвени крст Србије, у складу са посебним законом.

Начин пружања прве помоћи, врсте средстава и опреме који морају бити обезбеђени на радном месту, број запослених који морају бити обучени за пружање прве помоћи, начин и рокове обучавања запослених споразумно прописују министар надлежан за послове рада и министар надлежан за послове здравља.

Члан 14.

Послодавац је дужан да изврши обуку запосленог за безбедан и здрав рад код заснивања радног односа, односно другог радног ангажовања премештаја на друге послове, приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад као и код промене процеса рада који може проузроковати промену мера за безбедан и здрав рад.

Послодавац је дужан да запосленог у току обуке за безбедан и здрав рад упозна са ризицима на радном месту на које га одређује и о конкретним мерама за безбедност и здравље на раду у складу са актом о процени ризика.

Обуку из става 1. овог члана послодавац обезбеђује у току радног времена, а трошкови обуке обезбеђују се из средстава послодавца и не могу бити на терет запосленог.

Обука за безбедан и здрав рад запосленог мора да буде прилагођена специфичностима његовог радног места и спроводи се по програму, чији садржај послодавац мора, када је то потребно, да обнавља и мења.

Ако послодавац одреди запосленом да обавља послове на два или више радних места, дужан је да запосленог обучи за безбедан и здрав рад на сваком од тих радних места.

Послодавац код кога под његовим надзором и руковођењем, на основу уговора, споразума или по било ком другом основу, обављају рад запослени другог послодавца, дужан је да те запослене обучи за безбедан и здрав рад, у складу са законом.

Послодавац је дужан да се при планирању и увођењу нових технологија консултује са запосленима и/или представницима запослених по питањима избора опреме за рад, услова рада и радне средине и њихових последица на безбедност и здравље запослених.

Послодавац је дужан да предузме мере и обезбеди да само они запослени којима су издата одговарајућа упутства и дозволе за рад имају приступ зонама у којима је присутна

озбиљна, неизбежна или непосредна опасност или штетност која може да угрози здравље запосленог.

Послодавац је дужан да запосленог у току обуке за безбедан и здрав рад упозна са свим врстама ризика на пословима на које га одређује и о конкретним мерама за безбедност и здравље на раду у складу са актом о процени ризика.

Обзиром да нема радних места са повећаним ризиком, периодична обука за безбедан рад вршиће се **сваке треће године**.

Члан 15.

Послодавац је дужан да организује послове за безбедност и здравље на раду и да у писменој форми одреди саветника (лице) за безбедност и здравље на раду.

Послове безбедности и здравља на раду може да обавља лице које има положен стручни испит из безбедности и здравља на раду.

Уколико из редова запослених нема ни једног који има положен стручни испит из безбедности и здравља на раду, послодавац може да ангажује правно лице, односно предузетника који има лиценцу за обављање послова безбедности и здравља на раду.

Члан 16.

Послодавац је дужан да обезбеди да сви запослени буду обучени да предузму одговарајуће кораке у складу са својим знањем и техничким средствима, која су им на располагању у случају озбиљне, неизбежне и непосредне опасности по њихову безбедност и/или безбедност других и у случају када непосредни руководиоца, који је одговоран, није присутан, да би избегли последице опасности.

Када му прети озбиљна, неизбежна и непосредна опасност по живот или здравље, запослени има право да предузме одговарајуће мере, у складу са својим знањем и техничким средствима која му стоје на располагању и да престане да ради, напусти радно место, радни процес, односно радну средину.

У случају из става 2. овог члана запослени који престане да ради, напусти радно место, радни процес, односно радну средину није одговоран за штету коју проузрокује послодавцу, односно неће бити стављен у било какву неповољну ситуацију, осим у случају да је штету проузроковао намерно или из крајње непажње.

III. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 17.

Запослени је дужан да примењује прописане мере за безбедан и здрав рад, да наменски користи средства за рад и опасне материје, да користи прописана средства и опрему за личну заштиту на раду и да са њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју безбедност и здравље као и безбедност и здравље других лица.

Члан 18.

Запослени је дужан да радне задатке обавља са пуном пажњом , да не би угрозио своју безбедност и здравље као и безбедност и здравље других лица.

Члан 19.

Запослени је дужан да пре почетка рада прегледа своје радно место укључујући и средства за рад која користи, као и личну заштитну опрему, и да у случају уочених недостатака извести послодавца или друго овлашћено лице.

Пре напуштања радног места запослени је дужан да радно место и средства за рад остави у стању да не угрожавају друге запослене.

Члан 20.

Запослени је дужан да, у складу са својим сазнањима, одмах обавести послодавца о неправилностима, штетностима, опасностима или другој појави која би на радном месту могла да угрози његову безбедност и здравље или безбедност и здравље других запослених.

Члан 21.

Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и здравља на раду на пословима или на радном месту на које је одређен, као и да се оспособљава за њихово спровођење.

Члан 22.

Запослени има право да послодавцу даје предлоге, примедбе и обавештења о питањима безбедности и здравља на раду;

Члан 23.

Запослени има право да контролише своје здравље према ризицима радног места, у складу са прописима о здравственој заштити.

Члан 24.

Запослени који ради на радном месту са повећаним ризиком, има право и обавезу да обави лекарски преглед на који га упућује послодавац.

Члан 25.

Запослени је дужан да ради на радном месту са повећаним ризиком, на основу извештаја службе медицине рада, којим се утврђује да је здравствено способан за рад на том радном месту.

Члан 26.

Запослени има право да одбије да ради:

1) ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мере за безбедност и здравље на радном месту на које је одређен, све док се те мере не обезбеде;

2) ако му послодавац није обезбедио прописани лекарски преглед или ако се на лекарском прегледу утврди да не испуњава прописане здравствене услове, у смислу члана 56. овог закона, за рад на радном месту са повећаним ризиком;

3) ако у току обуке за безбедан и здрав рад није упознат са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање, у смислу члана 33. став 2. овог закона, на радном месту на које га је послодавац одредио;

4) дуже од пуног радног времена, односно ноћу ако би, према оцени здравствене установе која обавља делатност медицине рада такав рад могао да погорша његово здравствено стање;

5) на средству за рад на којем нису примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду;

6) ако није издата дозвола за рад, у смислу члана 27. став 1. овог закона.

У случајевима из става 1. овог члана, запослени може да се писаним захтевом обрати послодавцу ради предузимања мера које, по мишљењу запосленог, нису спроведене.

Ако послодавац не поступи по захтеву из става 2. овог члана у року од осам дана од пријема захтева, запослени има право да поднесе захтев за заштиту права инспекцији рада.

Када запослени одбије да ради у случајевима из става 1. овог члана, а послодавац сматра да захтев запосленог није оправдан, послодавац је дужан да одмах обавести инспекцију рада.

Члан 27.

Запослени је обавезан да:

- води рачуна о сопственој безбедности и здрављу на раду, као и о безбедности и здрављу других лица на која може да утиче његов рад у складу са обуком за безбедан и здрав рад и упутствима за безбедан и здрав рад добијеним од послодавца;

- примењује прописане мере за безбедан и здрав рад;

- наменски користи средства за рад, хемијске и друге материје;

- правилно користи личну заштитну опрему, да са њом пажљиво рукује и да је уредно врати на место које је намењено за њено чување;

5) пре почетка рада, прегледа своје радно место укључујући и средства за рад која користи, као и личну заштитну опрему, и да у случају уочених недостатака извести послодавца или друго овлашћено лице;

- пре напуштања, радно место и средства за рад остави у стању да не угрожавају друге запослене.

Запосленом је забрањено да самовољно искључује, мења или уклања безбедносне уређаје на средствима за рад

Члан 28.

Запослени има обавезу да, у складу са својим сазнањима, одмах обавести послодавца, односно непосредног руководиоца о неправилностима, опасностима, штетностима или о другим недостацима у спровођењу мера безбедности и здравља на раду који би на радном месту могли да угрозе његову безбедност и здравље или безбедност и здравље других запослених и других лица.

Ако послодавац после добијеног обавештења из става 1. овог члана не отклони неправилности, штетности, опасности или друге појаве у року од осам дана или ако запослени сматра да за отклањање утврђених појава нису спроведене одговарајуће мере за безбедност и здравље, запослени се може обратити надлежној инспекцији рада, о чему обавештава саветника, односно сарадника за безбедност и здравље на раду, представника запослених и/или Одбор.

Запослени је дужан да сарађује са послодавцем и саветником, односно сарадником за безбедност и здравље на раду, како би се спровеле прописане мере за безбедност и здравље на радном месту на коме ради.

IV. ОБУКА ЗАПОСЛЕНИХ ЗА СИГУРАН И БЕЗБЕДАН РАД

Члан 29.

Послодавац је дужан да изврши обуку запосленог за безбедан и здрав рад код заснивања радног односа, односно премештаја на друге послове, приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад, као и код промене процеса рада који може проузроковати промену мера за безбедан и здрав рад.

Члан 30.

Послодавац је дужан да запосленог у току обуке за безбедан и здрав рад упозна са свим врстама ризика на пословима на које га одређује и о конкретним мерама за безбедност и здравље на раду у складу са актом о процени ризика.

Члан 31.

Обуку за безбедан и здрав рад послодавац обезбеђује у току радног времена, а трошкови обуке не могу бити на терет запосленог.

Члан 32.

Обука за безбедан и здрав рад запосленог мора да буде прилагођено специфичностима његовог радног места.

Члан 33.

Ако послодавац одреди запосленом да истовремено обавља послове на два или више радних места, дужан је да запосленог обучи за безбедан и здрав рад на сваком од радних места.

Члан 34.

Проверу обуке за рад врши стручни радник који је претходно спровео теоријску и практичну обуку.

Периодичне провере обуке за безбедан и здрав рад запосленог који ради на радном месту са повећаним ризиком врши се најкасније у року од једне године од дана предходне провере, а на осталим радним местима најкасније у року од **три године** од дана предходне провере обуке за безбедан и здрав рад.

Обука за безбедан и здрав рад обавља се на језику који запослени разуме и прилагођава се могућностима и способностима особа са инвалидитетом.

О извршеној обуци саставља се записник и води се прописана евиденција.

V. РАДНА МЕСТА СА ПОВЕЋАНИМ РИЗИКОМ

Члан 35.

Радно место са повећаним ризиком јесте радно место на коме, и поред потпуно или делимично примењених мера у складу са законом, постоје околности које могу да угрозе безбедност и здравље запосленог.

Члан 36.

Радна места са повећаним ризиком утврђују се посебним актом о процени ризика.

Члан 37.

Послодавац је дужан да актом о процени ризика, на основу оцене службе медицине рада, одреди посебне здравствене услове које морају испуњавати запослени за обављање одређених послова на радном месту у радној околини или за употребу поједине опреме за рад.

Члан 38.

Запослени код кога се на лекарском прегледу утврди здравствена неспособност за обављање послова и радних задатака на које је распоређен, мора се одмах распоредити на оне послове и радне задатке који одговарају његовој преосталој здравственој способности.

Члан 39.

Оцену опште и посебне здравствене способности запосленог даје служба медицине рада

Члан 40.

Запослени који у одбије да се подвргне периодичном лекарском прегледу не може да настави да ради на том послу. Необављање лекарског прегледа, из неоправданих разлога, третира се као повреда радне обавезе.

Члан 41.

У процесу рада ова радна места су заступљена кроз

- Микроклиматске услове.
- Хемијске штетности
- Физичке штетности

VI. ПОСЕБНА ЗАШТИТА ЖЕНА, ОМЛАДИНЕ И ИНВАЛИДА РАДА

Члан 42.

Послодавац је дужан да обезбеди да запослена жена за време трудноће, запослени млађи од 18 година живота и запослени са смањеном радном способношћу, и поред оспособљавања за безбедан и здрав рад, буду у писменој форми обавештени о резултатима процене ризика

на радном месту и о мерама којима се ризици отклањају у циљу повећања безбедности и здравља на раду.

Члан 43.

Радник инвалид рада, радник са смањеним радним способностима и радник који ради на пословима на којима постоји опасност од наступања инвалидности има право распоређивања на одговарајуће друго радно место сагласно са законским прописима.

VII. ПРЕГЛЕД, ИСПИТИВАЊЕ И ОДРЖАВАЊЕ СРЕДСТАВА ЗА РАД

Члан 44.

Средство за рад јесте:

- објекат који се користи као радни и помоћни простор, укључујући и објекат на отвореном простору, са свим припадајућим инсталацијама (инсталације флуида, грејање, електричне инсталације и др.),
- опрема за рад (машина, уређај, постројење, инсталација, алат и сл.) која се користи у процесу рада,
- конструкција и објекат за колективну безбедност и здравље на раду (заштита на прелазима, пролазима и прилазима, заклони од топлотних и других зрачења, заштита од удара електричне струје, општа вентилација и климатизација и сл.),
- помоћна конструкција и објекат, као и конструкција и објекат који се привремено користи за рад и кретање запослених (скела, радна платформа, тунелска подграда, конструкција за спречавање одрона земље при копању дубоких ровова и сл.),
- друго средство које се користи у процесу рада или је на било који начин повезано са процесом рада;

Члан 45.

Преглед, испитивање и одржавање средстава за рад врши се на начин и у роковима утврђеним упутством произвођача, техничким прописима и одговарајућим стандардима. Одржавање средстава за рад могу вршити за то одређена и стручна лица.

1. ОРУЂА ЗА РАД

Члан 46.

Прегледи и испитивање оруђа рада, уређаја и алата с обзиром на временски термин у коме се врше могу бити : дневни, месечни, годишњи и периодични

Члан 47.

Дневни преглед опреме за рад, пре почетка рада, а по потреби и у току рада, врши запослени који њиме рукује. Дневни преглед врши се визуелно. Када у току прегледа утврди недостатке, запослени обавештава стручно лице задужено за одржавање или послодавца.

Члан 48.

Недељни преглед и месечни преглед опреме за рад врши њиме рукује и стручно лице задужено за одржавање. Запажене недостатке и неправилности отклања лице задужено за одржавање

Члан 49.

Годишњи преглед опреме за рад изводи врши стручно лице задужено за одржавање.

Члан 50.

Периодични преглед обавља овлашћена стручна установа са лиценцом за послове безбедности и здравља на раду. Преглед се обавља пре прве употребе, после реконструкције или хаварије као и периодично у складу са прописима али школа не поседује опрему која подлеже периодичним испитивању и провери.

2. ЕЛЕКТРИЧНЕ ИНСТАЛАЦИЈЕ

Члан 51.

У циљу обезбеђења услова за примену мера безбедности и здравља на раду од опасног дејства електричне струје врше се предходни и периодични прегледи електричне инсталације.

Члан 52.

Предходни преглед изводи се након реконструкције инсталације и обухвата: Визуелни преглед инсталационих каблова и прибора на механичка оштећења, преглед исправности осигурача и система заштите, преглед исправности бравица за затварање вратанца електричних ормара, проверу опреме уграђене у електричне ормане на механичка оштећења, мерење отпора струјног кола једнофазног кратког споја (отпора узетљења) који треба да омогући струју која ће тренутно да активира заштиту, као и остала испитивања предвиђена одговарајућим стандардима и правилницима.

За обављање ових прегледа ангажује се правно лице са важећом лиценцом за ту врсту прегледа.

Периодични прегледи и испитивања електричних инсталација обављају се у року који је утврђен техничким прописима и стандардима или који је одређен упутством произвођача, а **најкасније у року од три године** од дана претходног прегледа и провере, осим периодичних прегледа и провере привремене електричне инсталације са уређајима, опремом и прибором, који се обављају у року од шест месеци од дана претходног прегледа.

3. ИНСТАЛАЦИЈЕ ФЛУИДА

Члан 53.

Прегледи и испитивање инсталације флуида : дневни, месечни и годишњи.

Члан 54.

Дневни преглед обухвата коонтролу исправности вентила на инсталацији, исправности мерно-регулационе арматуре, контрола исправности цевовода (оштећења).

Члан 55.

Месечни преглед обухвата контролу исправности и функционалности вентила сигурности, контрола спојних места, контрола стабилности носећих елемената цевних водова, контрола заптивености и исправно стање цевовода и контрола стања мерно-регулационе опреме.

Члан 56.

Годишњи преглед обухвата контролу исправности и функционалности вентила сигурности, контрола спојних места, контрола стабилности носећих елемената цевних водова, контрола заптивености и исправно стање цевовода, контрола стања мерно-

регулационе опреме, контрола стања елемената с обзиром на корозију, као и контрола да ли постоје упутства за безбедан рад.

4. ЛИЧНЕ ЗАШТИТНА ОПРЕМА

Члан 57.

Послодавац је дужан да изда запосленом на употребу личну заштитну опрему. Врста и рок трајања дефинишу се у приложеној табели:

Ред број	Радно место	Лична заштитна опрема	Ком	Рок тр.
1	Домар-мајстор	Заштитни мантил	1	12мес
		Заштитна обућа	1	12мес
		Заштитни прслук	1	36
		Заштитне рукавице	1	По потреби
		Гумене рукавице		По потреби
2	Чистачица	Заштитни мантил	1	12мес
		Заштитна обућа	1	12мес
		Заштитни прслук	1	36
		Заштитне рукавице	1	По потреби
3	Куварица	Беле панталоне	1	6 месеци
		Бела блуза	1	6 месеци
		Беле кломпе	1	6 месеци
		Заштитне платнене рукавице са прстију 5	1	По потреби
		Гумене рукавице	1	По потреби

Члан 58.

На коришћење се могу дати само она средства и опрема личне и колективне заштите која одговарају прописима из безбедности и здравља на раду, стандардима и техничким нормативима и која се редовно одржавају у исправном стању.

О одржавању личне заштитне опреме, њиховој замени и набавци нових, стара се послодавац.

Члан 59.

Запослени су дужни да личну заштитну опрему која им је дата на коришћење, правилно и наменски користе и да их чувају од оштећења.

VIII ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 60.

За обављање послова безбедности и здравља на раду послодавац ће актом у писменој форми одредити лице.

Члан 61.

Стручно лице за безбедност и здравље на раду- саветник за безбедност и здравље на раду обавља послове у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду а нарочито:
- спроводи и учествује у поступку процене ризика;

- учествује у изради програма обуке запослених за безбедан и здрав рад, програма обуке представника запослених и програма обуке руководилаца;
- врши контролу и даје предлоге послодавцу у планирању, избору, коришћењу и одржавању средстава за рад, хемијских материја и личне заштитне опреме;
- учествује у опремању и уређивању радног места у циљу обезбеђивања безбедних и здравих услова рада;
- организује превентивна и периодична испитивања услова радне средине;
- организује превентивне и периодичне прегледе и провере опреме за рад и прегледе и испитивања електричних и громобранских инсталација;
- предлаже мере за побољшање услова рада, нарочито на радним местима са повећаним ризиком;
- прати и контролише примену мера безбедности и здравља на раду у складу са организацијом послова безбедности и здравља на раду код послодавца;
- прати стање у вези са повредама на раду и професионалним болестима, као и болестима у вези са радом, учествује у утврђивању њихових узрока и припрема извештаје са предлозима мера за њихово отклањање;
- организује и спроводи обуку за запослене, представника запослених и руководилаца.
- припрема упутства за безбедан и здрав рад и контролише њихову примену;
- забрањује рад на радном месту или употребу средства за рад, у случају када утврди непосредну опасност по живот или здравље запосленог и обуставља рад на опреми за рад до отклањања уочених недостатака приликом прегледа и провере опреме за рад ,
- обезбеди запосленима коришћење личне заштитне опреме
- организује лекарске прегледе запослених;
- сарађује и координира рад са здравственом установом која обавља делатност медицине рада по свим питањима у области безбедности и здравља на раду;
- сарађује са представницима запослених и Одбором за безбедност и здравље на раду по свим питањима у области безбедности и здравља на раду код послодавца;
- води евиденције у области безбедности и здравља на раду код послодавца;
- прати промену прописа и врши усклађивање аката послодавца, прати стандарде и технички напредак у области безбедности и здравља на раду.

Саветник, односно сарадник за безбедност и здравље на раду дужан је да у писаној форми извести послодавца и представника запослених о забрани рада

Ако послодавац, и поред забране, наложи запосленом да настави рад или употребу средства за рад, саветник, односно сарадник за безбедност и здравље на раду дужан је да о томе одмах извести надлежну инспекцију рада.

Саветник, односно сарадник за безбедност и здравље на раду дужан је да континуирано усавршава знања у области безбедности и здравља на раду у смислу члана 58. правилника.

IX МЕРЕ КОЈЕ СЕ ПРЕДУЗИМАЈУ У СЛУЧАЈУ ПОВРЕДЕ НА РАДУ И ПРВА ПОМОЋ И СПАШАВАЊЕ

Члан 62.

Послодавац је дужан да обезбеди пружање прве помоћи, да обучи одговарајући број запослених за пружање прве помоћи и обезбеди средства и опрему за пружање прве помоћи узимајући у обзир процењене ризике, радни процес, организацију, природу и обим радног процеса, број запослених који учествују у радном процесу, број радних смена, број локацијски одвојених јединица, учесталост повреда на раду и удаљеност до најближе медицинске помоћи.

Пружање прве помоћи мора бити организовано на начин да је прва помоћ доступна сваком запосленом током радног времена, у свим сменама и на свим локацијама.

Обуку запослених за пружање прве помоћи врши здравствена установа која обавља делатност медицине рада у складу са законом којим се уређује здравствена заштита, као и Црвени крст Србије,

Члан 63.

Прва помоћ у случају повреде или наглог обољења радника пружају радници обучени за пружање прве помоћи и здравствени радници.

Члан 64.

Сваки радник је дужан да према својим могућностима и знању, учествују у пружању у случају повреде или наглог обољења, као и у случају елементарне непогоде, експлозије и слично.

Члан 65.

У зидном ормарићу или преносивој торби за пружање прве помоћи морају се налазити само средства и опрема која су за то намењена, а нарочито:

- 1) стерилна компреса од газе - појединачно паковање 10 x 10 цм (5 ком.);
- 2) стерилна газа по 1/4 м - појединачно паковање 80 x 25 цм (5 ком.);
- 3) стерилна газа по 1/2 м - појединачно паковање 80 x 50 цм (5 ком.);
- 4) стерилна газа по 1 м - појединачно паковање 80 x 100 цм (5 ком.);
- 5) калико завој 10 цм x 5 м (5 ком.);
- 6) калико завој 8 цм x 5 м (5 ком.);
- 7) лепљиви фластер на катуру 2,5 цм x 5 м (2 ком.);
- 8) лепљиви фластер са јастучићем (1 кутија);
- 9) троугла марама величине 100 x 100 x 140 цм (5 ком.);
- 10) игла сигурница (5 ком.);

- 11) маказе са заобљеним врхом (1 ком.);
- 12) рукавице за једнократну употребу, пар (5 ком.);
- 13) памучна вата, 100 г (2 ком.);
- 14) нејодно антисептичко средство за кожу, 100 мл (1 ком.);
- 15) спецификација садржаја (1 ком.).

Поред средстава и опреме у зидном ормарићу или преносивој торби мора се налазити и Упутство и поступци за пружање прве помоћи (Прилог 1), а исти морају бити истакнути у просторијама послодавца на видном и лако уочљивом месту.

На ормарићу мора бити означено:

- име запосленог који је обучен за пружање прве помоћи
- адреса и телефонски број најближег лекара,
- адреса и телефонски број најближе здравствене установе

X ЕВИДЕНЦИЈА, САРАДЊА И ИЗВЕШТАВАЊЕ

Члан 66.

Послодавац је дужан да одмах а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено, у писаној форми или електронским путем пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, као и опасну појаву која би могла да угрози безбедност и здравље запослених.

Послодавац је дужан да одмах а најкасније у року од пет радних дана од дана настанка, усмено, у писаној форми или електронским путем пријави надлежној инспекцији рада лаку повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три дана.

Радник који се повреди дужан је да одмах пријави повреду послодавцу.

Ако због теже повреде радник није у стању да пријави повреду, дужан је да то учини радник који је био близу места догађаја.

Члан 67.

Одмах по сазнању за настанак повреде послодавац обавештава Инспекцију рада а место повреде обезбедјује да остане у непромењеном облику а најкасније у року од 24 часа од момента настанка повреде уколико је повреда односно акцидент лакшег облика.

Члан 68.

Послодавац је дужан да води и чува евиденцију о:

- радним местима са повећаним ризиком,
- о запосленима распоређеним на радна места са повећаним ризиком и њиховим лекарским прегледима,
- о повредама на раду,
- о професионалним обољењима
- о болестима у вези са радом
- о запосленима обученим за безбедан и здрав рад,
- опасним материјама које се користе у току рада

- о испитивањима услова радне средине
- о извршеним прегледима и проверама опреме за рад,
- о издатој личној заштитној опреми
- о пријавама смртних, колективних и тешких повреда на раду, као и повреда на раду због којих због којих запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана
- о пријавама професионалних обољења
- о извршеним лекарским прегледима у складу са прописима из безбедности и здравља на раду
- о пријавама опсних појава које би могле да угрозе безбедност и здравље запослених .

ХІ ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 69.

Овај Правилник ће се примењивати у ОШ „ МИЛУТИН МИЛАНКОВИЋ“ у Раброву, осам дана од дана доношења.

Сви запослени које буде послодавац ангажовао у обавези су да се придржавају свих одредаба из овог Правилника.

Такође, је и послодавац обавезан да се придржава свих одредаба из овог Правилника.

Измене и допуне овог Правилника вршиће се на начин и поступак по коме је исти и донет.

Она питања која нису дефинисана овим Правилником примењиваће се директно из Закона о безбедности и здравља на раду као и важећих прописа и стандарда.

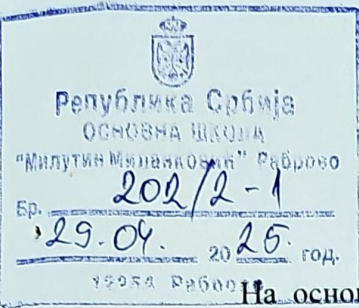
У Раброву

Дана, 29.04.2025. године



Закључак
Председник/ца школског одбора

С. Павлов



На основу члана 119. Закона о основама система образовања и васпитања и Статута ОШ „МИЛУТИН МИЛАНКОВИЋ“ у РАБРОВУ, Школски одбор ОШ „МИЛУТИН МИЛАНКОВИЋ“ у Раброву, на својој седници одржаној дана 29.04.2025. године, донео је

О Д Л У К У

1. Доноси се Правилник о безбедности и здрављу на раду у ОШ „Милутин Миланковић“ у Раброву.
2. Одлука је донета са 5(пет) гласова „за“.

Образложење

После разматрања, Правилника о безбедности и здрављу на раду у ОШ „Милутин Миланковић“ у Раброву, школски одбор ОШ „Милутин Миланковић“ Раброво, једногласно је донео одлуку као у диспозитиву.

ЗАМЕНИЦА ПРЕДСЕДНИЦЕ
ШКОЛСКОГ ОДБОРА
С.Т. Обиовић