



На основу чл.126. ст. 4. тачка 18) Закона о основама система образовања и васпитања („Сл.гл РС“ бр.88/2017, 27/2018-други закон, 10/2019, 27/2018-други закон,6/2020 и 129/2021) и чл.64. Закона о родној равноправности („Сл.гл РС“ бр. 52/2021) директор ОШ „Милутин Миланковић“ у Раброву, дана 23.12.2022. године, доноси

## О Д Л У К У

### О одређивању лица задуженог за родну равноправност

1. **Биљана Поповић**, запослена на радном месту секретара школе, именује се за лице задужено за родну равноправност у овој школи.
2. О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права.
3. Лице задужено за родну равноправност дужно је да:
  - 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности,
  - 2) прати стање о полној структури запослених и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у школи,
  - 3) доставља извештаје, из тачке 2. директору школе, који их након доношења доставља Министарству,
  - 4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности,
  - 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност
  - 6) предлаже одређивање посебних мера у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности, Националне стратегије и Акционог плана за спровођење стратегије,
  - 7) обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности,
  - 8) обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

### Образложење

Чланом 64. ст.1 Закона о родној равноправности прописано је да су органи јавне власти, који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, а ст.2. да руководилац органа јавне власти за лице из ст.1. одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. У ст.3.истог члана прописано је да о одређивању лица задуженог за родну равноправности о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Истим чланом у ст.4. наведена су задужења лица одређеног за родну равноправности.

Чланом 16.ст.1. и 2. Закона прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују, спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада односно у складу са Законом о родној равноправности и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности.

Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа равноправности односно, чл.21.ст.1 да су органи јавне власти, обвезници доношења плана управљања ризицима. Чланом 23.ст.1 одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима, одговоран руководиоца обвезника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3. истог члана да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из ст.2. овог члана обавља лице из чл.64. овог закона.

На основу напред наведених одредаба Закона о родној равноправности одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

Директор школе,  
  
Владимир Тодосијевић